



Kom je mee sleutelen
aan de energie van morgen?

Kom naar onze
Jobhappening met
speeddating op
26 november 2016

PERSBERICHT

14 november 2016

ENGIE zoekt met speeddating 250 nieuwe medewerkers

ENGIE zoekt 250 nieuwe technische medewerkers
voor de regio's Oost-Vlaanderen en Antwerpen

ENGIE zoekt technisch talent en organiseert daarom op zaterdag 26 november een jobhappening met speeddating. Na een eerste geslaagde editie in april dit jaar wil ENGIE met dit initiatief verder nieuw talent aanwerven voor ENGIE Axima, ENGIE Cofely, ENGIE Electrabel en ENGIE Fabricom.

Een efficiënte manier om de juiste profielen te vinden

Tijdens dit uniek jobevenement ontmoeten sollicitanten, die weerhouden werden na een eerste telefonische screening, medewerkers van ENGIE tijdens verschillende 'speeddatesessies'. Kandidaten krijgen zo van ervaringsdeskundigen informatie uit eerste hand over hun carrièremogelijkheden en werken bij één van de verschillende ENGIE-entiteiten. Verloopt het gesprek positief en is er een match tussen de kandidaat en een vacature, dan wordt er meteen een volgend gesprek ingepland.

Gezochte profielen

In de Antwerpse havenregio beschikt ENGIE over verschillende eigen vestigingen en werven bij klanten waarvoor het bedrijf 250 nieuwe medewerkers zoekt. Deze medewerkers zullen het bedrijf, met zijn toonaangevende positie op de energie- en dienstenmarkt, helpen de uitdagingen inzake de transitie naar meer duurzame en hernieuwbare energie aan te gaan. Hiervoor kan ENGIE al rekenen op de expertise van 17 000 medewerkers maar de onderneming zoekt dus nog nieuw talent. De gezochte profielen zijn technici en ingenieurs in de elektromechanica, elektriciteit, meet- en regeltechnieken of mechanica, HVAC (verwarming, ventilatie en koeling), piping en automatisatie. Iedereen is welkom: pas afgestudeerd of



kandidaten met ervaring. Belangrijk is dat geïnteresseerden een warm hart voor techniek en een sterke verantwoordelijkheidszin hebben ... én vanzelfsprekend veiligheid zien als eerste prioriteit!

“ENGIE wil het voortouw nemen in de energietransitie en onze strategie is daar volop op gericht. We kiezen ervoor om te investeren in de productie van hernieuwbare en duurzame energie, in het helpen van onze klanten met het realiseren van hun energie-uitdagingen en in het veilig uitbaten van onze elektriciteitscentrales mét momenteel een duidelijke focus op de levensduurverlenging van de kerncentrales. Want dankzij het langer openhouden van de kerncentrales, heeft ons land nu meer tijd gekregen om van de energietransitie een lange termijn succes te maken. We hebben dus nood aan nieuw talent dat ons met een stevige interesse en technische bagage kan bijstaan in het realiseren van deze doelstellingen.” zegt Rudy Goossens, Head of Recruitment & Mobility ENGIE Benelux.

[Meer info? engie.be/jobhappening](https://engie.be/jobhappening)

Contactpersonen

Els De Clercq

Tel. : +32 473 78 16 14

E-mail : els.declercq@engie.com

Brigitte Lagrou

Tel : +32 478 82 35 02

E-mail: brigitte.lagrou@external.engie.com